

**Отчет ППО Белышевой Е.Е. о выполнении коллективного договора
между администрацией и профсоюзной организацией МБДОУ № 78
«Елочка» за 2021-2022 гг.**

КД имеет 13 разделов

1 раздел ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ, где говорится, что КД заключается между Работодателем и Работниками в лице их представителей и является правовым актом.

Основой для заключения КД являются:

ТК РФ

Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»

Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»

Закон РТ «О профессиональных союзах»

Указ Президента РТ «О развитии социального партнерства в сфере труда в РТ»

Республиканское Соглашение между Федерацией профсоюзов РТ, Координационным советом объединений работодателей РТ, Кабинетом Министров РТ.

КД заключен с целью защиты социально-трудовых прав работников, установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий и льгот, преимущественно для работников, а также для создания наиболее благоприятных условий труда.

Немного статистики: в нашем ДОУ 98,5% работников являются членами профсоюза, за период от 01.09.2021 года по 30.03.2022 года ряды профсоюза пополнились за счет новых работников : Лазарева Е.В., Хазиева Л.Н.

2 раздел РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИЯ СТОРОН

Стороны договорились: признать социальное партнерство в сфере труда основным принципом правового регулирования трудовых отношений.

Осуществлять урегулирование возникших разногласий в ходе коллективных переговоров, в соответствии с трудовым законодательством.

Работодатель обязуется не привлекать работника без его согласия к выполнению работ по сбору информации для иных организаций, не имеющих прямого отношения к деятельности образовательной организации.

Участвовать в городских и республиканских конкурсах. В 2021 году, ДОУ получили диплом III степени « Лучшая образовательная организация по Охране труда».

Выборный орган ППО обеспечивает в соответствии с Уставом

Профессионального союза и представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников.

3 раздел ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Стороны договорились и соблюдают:

- На каждого работника составлен ТД в соответствии со ТК РФ

ч. 1 ст.57, если происходят в законодательстве какие то изменения, то они вносятся в ТД, дополнительными соглашениями, которые не ухудшают положение работника

- при увольнении работника, учебная нагрузка, предлагается, прежде всего, тем педагогам, у которых нагрузка менее установленной нормы, т.е. менее 1 ставки (но так же учитывается и желание самого педагога)

В исключительных случаях, предусмотренной ст.312.9 ТК РФ, по инициативе работодателя, работник может быть временно переведен на дистанционную работу без его согласия.

-выборный орган первичной профсоюзной организации осуществляет контроль за соблюдением законодательства.

4 раздел РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Педагогическим работникам устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени регулируется Приказом МО и Науки РФ от 22.12.2014 года

Педагогические работники имеют право на ежегодный удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность определена в постановлении Правительства от 14.05.2015 год № 466. Этот отпуск продлевается из-за временной нетрудоспособности (**5** человек) и исполнения работниками во время отпуска гос обязанностей (**0**)

По соглашению сторон предоставляется отпуск без сохранения з/п (**3** человека)

Педагогические работники могут воспользоваться длительным отпуском сроком до 1 года через каждые 10 лет непрерывной работы с сохранением рабочего места, но не оплачиваемый (**0**)

Работники, имеющие класс вредности **3.2** имеют доп оплачиваемый отпуск в количестве не менее 7 календарных дней (**2** человека)

Работники с ненормированным рабочим днем доп отпуск не менее **3** календарных дней (**2** человека)

Работники, являющиеся инвалидами I или II гр, продолжительность рабочего времени устанавливается не более 35 часов в неделю и отпуск не менее 30 календарных дней ст.92 ТК РФ и ФЗ от 24.11.1995 г. № 181 «О социальной защите инвалидов в РФ»

При увольнении выплатили денежную компенсацию следующим работникам (**3** человека)

Выборный орган первичной профсоюзной организации осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства в ДОУ.

7 раздел ОПЛАТА ТРУДА, работодатель обязан производить выплату два раза в месяц 25 и 10 числа и отпускные за три дня до выхода работника в отпуск. Задержек в 2020 – 2021 гг. не было.

8 раздел ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЕ, в соответствии с правилами, должна быть проведена СОУТ, у нас в ДОУ эта оценка проведена 100%, и Работодатель выплачивает (класс вредности 3.1) от 4-8% за вредные условия труда и доп отпуск класс вредности **3.2**

Так же в нашем ДОУ проводятся регулярно ИНСТРУКТАЖИ, разработаны ИНСТРУКЦИИ ПО ОТ, а так же ИСТРУКЦИИ ДЛЯ ВИДОВ РАБОТ, Обеспечение работников **спецодеждой** у нас в ДОУ не 100% , но мы над этим работаем, Работодатель изыскивает эти средства, в 2021 г. приобретено спецодежды на 10000 рублей, а в 2022 году планируется приобрести ткани на 10000 рублей, для пошива спецодежды. Работодатель оплачивает учебу в специальных организациях, людей, которые ответственны за ОТ в ДОУ, это заведующий, зам. зав. по ХР, ст.воспитатель, уполномоченный по ОТ, председатель ППО.

Работники при поступлении на работу проходят обучение по безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажи по ОТ, проверку знаний требований по ОТ. Проходят регулярно медицинские осмотры, за счёт средств работодателя; извещают Работодателя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей.

9 раздел СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ, в нашем ДОУ предоставление сотрудникам льгот происходит 100% , напомним о них

- бракосочетание работника – 3 дня
- бракосочетание детей – 1 день
- проводы детей : 1 класс, (01.09); 11класс (последний звонок);
- 1 день
- уход за престарелыми родителями в возрасте старше 80 лет – 1 день в квартал (2 человека)
- смерть близкого родственников – 3 дня (2 человек)
- переезд на новое место жительства – 2 дня не воспользовались
- проводы сына в Армию – 1 день
- юбилеям 50, 55 лет- 1 день (в день рождения) премия 1000 рублей

Для информации

Близкие родственники по законодательству ст.14 СЕМЕЙНЫЙ КОДЕКС :

- родители;
- дети;
- бабушки и дедушки по прямой восходящей линии (то есть родители отца и матери);
- внуки;
- братья и сестры (полнородные или неполнородные, имеющие общим только отца или только мать);
- усыновленные или удочеренные дети

- в соответствии со ст. 116 ТК РФ дополнительные дни к ежегодному отпуску в количестве 3 дней воспользовались этой льготой за 2020-2021 гг. 29 человек

-одному из родителей по уходу за детьми-инвалидами - 1 день в квартал одному родителю, оплата определена законом

-ГПО оказывает содействие членам Профсоюза в решение жилищных вопросах (Ипотека) 1 работник Гайнутдинова А.Н. получила в 2022 году Так же в нашем ДОУ есть 3 студента – заочника, которым предоставляется и оплачивается ученические отпуска.

11 раздел МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА, созданы необходимые условия для молодых педагогов, закреплены наставники, привлекаются к профсоюзной деятельности, старшие коллеги формируют у молодых коллег активную жизненную позицию.

12 раздел ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, при принятии локальных нормативных актов, руководитель учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации, на условиях трудового законодательства. В соответствии со статьей 25 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» председателю выборного профсоюзного органа предоставляется один день в месяц, свободный от работы, для выполнения общественных обязанностей. С учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в ДОУ производиться:

-принятия ПВТР

-составления графика сменности

-установления очередности предоставления ежегодных отпусков

-определение сроков проведения СОУТ

-формирование аттестационной комиссии в ДОУ

-формирование комиссии по трудовым спорам

-сокращение штата работников

-установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем

-представление кандидатур к награждению

-распределение премиальных и стимулирующих выплат

-члены выборного органа первичной профсоюзной организации включаются в комиссию ДОУ по тарификации, аттестации педрботников, СОУТ, ОТ.
выборный орган ППО :

-защищает права и интересы членов Профсоюза

-осуществляет контроль за соблюдением в ДОУ трудового законодательства

-осуществляет контроль за ОТ в ДОУ

-проведение проверки правильности удержания членских профсоюзных взносах

-организует физкультурно-оздоровительную и культурно-массовую работу

- содействует оздоровлению работников (7 человек поправили здоровье в 2021 году являясь участниками Тура выходного дня) и их детей (2 ребенка Ваничкова А.Г., Фирстова Е.В.)

13 раздел КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН, Работодатель и представитель ППО ДОУ, после подписания сторон, регистрирует КД в ЦЗН, отчитываются по его выполнению, соблюдают права и обязанности работников в предусмотренными законодательством.
Спасибо за внимание.